

## FOTOVERSLAG

van de op woensdag 12 december 2007 gehouden bijeenkomst van het  
RBPI Limburg/Brabant Oost  
Bij BAVARIA te Lieshout

**Aanwezig: zie bijgevoegde presentielijst**

### Dagprogramma:

1. 13.30 uur tot 14.00 uur Inloop
2. 14.00 uur tot 15.00 uur Forum met F. Thijssen, A. Machielse, T. Strijbosch
3. 15.00 uur tot 16.30 uur Workshops
4. 16.30 uur tot 17.00 uur Plenaire terugkoppeling
5. 17.00 uur tot 18.30 uur Rondleiding Bavariabrouwerij
6. 18.30 uur tot 20.00 uur Buffet

### 1. INLOOP

Vanaf 13.30 komen de gasten binnen. Yvonne Hermkens, regiomanager Limburg/Brabant Oost, begroet alle gasten persoonlijk. Tijdens dit informeel samenzijn met andere LPI deelnemers, worden de laatste nieuwtjes uitgewisseld.



*Y Hermkens, regiomanager OTIB*

### 2.FORUM

Om 14.15 uur gaan de gasten naar de grote zaal waar de voorzitter van het RBPI Ton de Win iedereen van harte welkom heet. Hij dankt de aanwezigen voor de hoge opkomst.



*Voorzitter RBPI Ton de Win*

In het kort wordt het programma doorgenomen en het doel van deze dag besproken. Namelijk netwerken en uitwisselen van informatie en successen.

Martin Blijerveld van symbio6, een bureau gespecialiseerd in het geven van creatieve sessies en creatief denken, neemt de microfoon over. Martin Blijerveld zal het programma verder aan elkaar praten en inhoudelijk op de verschillende onderdelen van het programma ingaan.

Er wordt begonnen met het forum van drie LPI deelnemers die het afgelopen jaar een succes hebben geboekt of nog midden in een successtory zitten.

De heer Frank Thijssen, *directeur Nic Pas Installatiebureau in Venlo*  
De heer Toon Strijbosch, *afdelingshoofd elektrotechniek van het Hub v. Doorne college in Deurne.*  
De heer Ad Machielse, *directeur van het Duhamel College in Den Bosch*



*Vlnr A. Machielse, T. Strijbosch, F. Thijssen*

*Frank Thijssen*, heeft als doel de kloof tussen het bedrijfsleven en de scholen te verkleinen. Door de scholen te informeren dat ze vraaggericht moeten werken en te informeren dat de bedrijven zich moeten laten horen. Niet denken dat het niet helpt. Nu worden de contacten steeds warmer tussen de scholen en het bedrijfsleven. De doelstelling van beiden is immers: leerlingen opleiden tot goede vakmensen. Als voorbeeld wordt het succesvolle Technodome te Venlo genoemd. Maak deze successen kenbaar bij collega ondernemers. Net zoals alle veranderingen binnen het bedrijf, zijn ook de veranderingen in scholen een langzaam proces. Maar "een draadje per dag...is een hemdsmouw op een jaar" sluit Frank Thijssen zijn betoog af.

*Ad Machielse*, vertelt dat de school volop in beweging is. Door een grondige interne studie heeft hij de school, omgeving en leerlingen doorgelicht. In mei van 2007 heeft hij bij het LPI zijn doel/ideeën ingebracht. Het LPI Den Bosch biedt op allerlei manieren ondersteuning om deze plannen te verwezenlijken. Tot nu toe zijn de volgende successen geboekt: alle branches zitten om één tafel. Door deze samenwerking worden grote successen behaald. De doedagen zijn op zeer korte termijn ingevuld door de branches. Binnenkort starten de open dagen. De plannen liggen op tafel en wederom zullen alle branches vertegenwoordigd zijn, alsook de trailer van OTIB. PSO is ingevuld door de branches. Uiteindelijk, zegt Ad Machielse, dat de school volledig techniek breed en zorg & welzijn wil aanbieden in de regio. De andere VMBO scholen in Den Bosch doen dat op hun eigen vakgebied. Samenvattend: nog volop in ontwikkeling maar nu al met zichtbare resultaten.

*Toon Strijbosch* heeft enorm veel succes met zijn zelf bedacht idee het "legekoffertjesproject" om leerlingen een gereedschapskoffer te laten vullen middels een beloningssysteem. Leerlingen kunnen stukken gereedschap verdienen door onder andere een goed punt te halen voor een tentamen, door aanwezig te zijn tijdens de lessen, door het gedrag, taalgebruik. Er zijn veel mogelijkheden om de leerlingen te belonen. Als de leerlingen de school verlaten, kunnen ze naast hun diploma, een goed gevulde koffer mee naar huis nemen. Deze actie heeft meerdere malen de pers gehaald. De ouders zijn ook erg tevreden omdat de kinderen leren wat juist gedrag is en met goed materiaal thuiskomen.

LPI Helmond ondersteunt deze actie in allerlei opzichten.

Martin dankt de heren voor hun verhaal en hoopt dat anderen LPI deelnemers hiermee hun voordeel halen. Uitwisselen van informatie en weten wat een ander doet.

### 3. WORKSHOPS

Om 15.00 uur worden vijf groepen gevormd voor de workshops. In elke groep zitten twee tot drie LPI deelnemers uit één gebied. Totaal per groep ongeveer tien personen. Immers de rode draad van deze dag is het uitwisselen van kennis.



*Workshop groep Els Roest-de Bekker*

De workshops volgen alle vijf dezelfde opzet. De LPI-deelnemers geven middels kernwoorden aan wat zich afspeelt binnen zijn of haar LPI. Wat is het gevoel daarbij. Dit wordt door smileys weergegeven. Daarna worden de belangrijkste successen besproken, vervolgens de nieuwe uitdagingen voor de komende tijd en tips voor de andere LPI deelnemers. Aan het einde worden de conclusies weergegeven en welk agendapunt staat op de volgende LPI bijeenkomst.

### 4. PLENAIRE TERUGKOPPELING

Na een intensieve anderhalf uur komen de gasten terug in de grote zaal waar de conclusies door één afgevaardigde van elke groep wordt weergegeven.

Enkele punten die naar voren komen zijn dat het LPI niet te vrijblijvend moet zijn. Zet projectleiding in en maak afspraken. Zorg voor deelnemers met mandaat. Zorg voor voldoende bedrijven en koppel deze aan de scholen. Open communicatie naar elkaar. Vind niet opnieuw het wiel uit.

De agendapunten voor de volgende bijeenkomst, die bij de verschillende groepen werden genoemd zijn onder andere:

Kleine successen vieren; docentstages en gastcolleges; basisonderwijs en instroom VMBO; werving bedrijven; samenwerking; concrete modellen aanbieden zoals “carroussel”, “met de monteur op stap”.

Voor uitgebreide informatie zie de zeer prettig leesbare verslagen van de gespreksleiders in de bijlage.

(groep Martin Blijerveld, groep Harrie Ozinga, groep Els Roest-de Bekker, groep Ton de Win, groep Michiel de Ruyter)

In het algemeen vond iedereen het leerzaam om in kleine groepen met andere LPI deelnemers over successen, uitdagingen e.d. te praten. Dat meningen en werkwijzen anders kunnen zijn dan bij het eigen LPI. Het geeft een verruimende blik.

Ton de Win en Yvonne Hermkens sluiten het officiële gedeelte af en danken iedereen voor zijn/haar bijdrage.

## 5. RONDLEIDING BAVARIA BROUWERIJ

Na een drankje en hapje startte om 17.15 uur de rondleiding. De wandeling naar de brouwerij en het rondlopen door de brouwerij gaven de deelnemers nog de gelegenheid om met elkaar na te praten. Maar bij elke stop in het brouwproces werd deskundig en op leuke wijze toelichting gegeven door één van de Bavaria medewerkers. Een stukje ambacht zoals het brouwen, een stukje behoefte zoals het proeven en een stukje techniek zoals de bottellijn, maken deze rondleiding voor iedereen zeer interessant.



*Rondleiding in de oude brouwerij van Bavaria*

## 6. BUFFET

Na terugkomst in het Bavariacafé en nadat iedereen een pilsje voor zichzelf had getapt, werd het buffet geopend. Voldoende keus en variatie, met op de achtergrond de nieuwe banners van OTIB. Zeer doeltreffend voor open dagen, doe dagen, presentaties. Zo kunnen deelnemers hun objectiviteit uitstralen naar de bezoekers van een evenement.



*Zuil Techniek is overal*



*Zuil techniek is overal*

Nadat goed voor de inwendige mens was gezorgd, was de dag ten einde gekomen. Vooral degenen uit het uiterste zuiden hadden nog wel een ritje voor de boeg. Maar gezien de reacties was het voor iedereen een dag met inhoud, maar ook een gezellige dag. Voldoende gelegenheid om te netwerken, maar ook een leerzame dag, met informatie over bier! Na inlevering van het bierviltje, ontving iedereen een kratje bier met daarbij een LPI opener. Symbolisch een eye-opener, zodat iedereen voor zichzelf deze dag onder het genot van een biertje, de successen kan evalueren.

## PRESENTIELIJST BAVARIA 12 DECEMBER 2007

Symbio6	de heer H. Ozinga	LEIDSCHEMENDAM-VOORBURG
ABC Security Systems	de heer A.C.J. de Win	NUENEN
Actieteam Leerbanen	de heer B. Poppelaars	s-HERTOGENBOSCH
Arcus College	de heer G. Jaegers	HEERLEN
Burgers Ergon	mevrouw M. Klaassens	APELDOORN
Clip & Klaar	mevrouw C. van Velzen	VUGHT
CNV Bedrijvenbond	de heer R. Smeets	BREDA
CV Hesi verhuur Limburg	de heer Simons	HEERLEN
CV Hesi verhuur Limburg	mevrouw Simons	HEERLEN
Duhamel College	de heer G. Brouns	s-HERTOGENBOSCH
Duhamel College	de heer A. Machielse	s-HERTOGENBOSCH
Elde College	de heer B. Pennings	SCHIJNDEL
FNV Bondgenoten	mevrouw M. van der Stel	WEERT
Group Ultimate Technical Solutions B.V.	de heer J.P.A. Goedhart	SON
Group Ultimate Technical Solutions B.V.	mevrouw S.van den Eshof	SON
Hezeland College	de heer Th dan der Sluijs	GENNEP
Hoeflake Installatietechniek BV	de heer H. Janse	HEDEL
Hooghuis Lyceum	de heer H. Verstappen	OSS
Hoppenbrouwers Elektrotechniek	de heer T. Hoppenbrouwers	UDENHOUT
Hub van Doornecollege	de heer A.M.Th. Strijbosch	DEURNE
Imtech Projects Zuid	de heer J. Schellinx	KERKRADE
Installatiebedrijf Kwekel bv	de heer P. van Kempen	's-HERTOGENBOSCH
Installatietechniek Van Eersel B.V.	de heer A. van Eersel	ASTEN
Keijers-Manders Installatietechniek B.V.	de heer S. Keijers	YSSELSTEYN
Kenteq	de heer G.van Unen	KAATSHEUVEL
Kenteq	de heer A.van Dooren	BEST
Kenteq	de heer M. de Ruyter	BEST
Kenteq	de heer K. Vogelzangs	MARIAHOUT
Kenteq	de heer R. de Koning	BEST
Kenteq	de heer J. Vissers	BEST
Klostermann Nederland BV	de heer W. van Dijk	TILBURG
Loodgieters en verwarmingsbedrijf S. Bonte B.V.	de heer J.W.Schmid	HEDEL
Louis Zeegers Installatiebedrijf	de heer L. Zeegers	WAALWIJK
LPI Zuid/Otib	mevrouw E. Berends	MAASBRACHT
MKB leerbanen	de heer G. vd Heijden	's-HERTOGENBOSCH
Nic Pas Installatietechniek b.v.	de heer F. Thijssen	TEGELEN
OTIB	de heer J. Krol	EINDHOVEN
OTIB	mevrouw Y. Hermkens	HORST
Pieters-Emons BV	de heer R. Pieters	WAALWIJK
ROC Eindhoven	de heer G. de Wijs	EINDHOVEN
ROC Midden Brabant	de heer P. Mollen	TILBURG
roebek, presentatie & organisatie	mw E. Roest-de Bekker	s-HERTOGENBOSCH
Scholengroep Cambium	de heer van Aggelen	ZALTBOMMEL
Schots BV	de heer L.Klok	BLADEL
SG Kempenhorst	de heer J.J.J. Bongaerts	OIRSCHOT
SG Kempenhorst	de heer J. Quinten	OIRSCHOT
Sinis	de heer P.J.M. Grimbergen	BERKEL ENSCHOT
Symbio6	de heer M. Blijerveld	LEIDSCHEMENDAM-VOORBURG
Technisch Bureau Heesmans B.V.	de heer A. van Dijk	HELMOND
Technisch Bureau Heesmans B.V.	de heer J. Scheffers	HELMOND
Tes installatietechniek	de heer F. Naalden	Tilbrug
Theo Jeuken Beveil.techn.&Telecomm.	de heer T.G.M. Jeuken	SON EN BREUGEL
Theo Jeuken Beveil.techn.&Telecomm.	mevrouw Jeuken	SON EN BREUGEL
Thissen Installatietechniek	de heer R.P.J. Füchs	VENLO
Udens College	de heer van Sleuwen	UDEN
Udens College	de heer A. Sepsanie	UDEN
UNETO-VNI	de heer R. Bonten	TILBURG
UNETO-VNI	de heer E.A. Smits	ROSMALEN
Varendonck College	de heer F. van der Ven	ASTEN
Vebo security services BV	de heer P. van Eindhoven	BOXTEL
Willem van Oranje College	de heer van Tilborg	WIJK & AALBURG